

会長は仕事の都合で出席出来ません、本日の進行は役員にお任せします。

6月の会議で幹事の皆さんからの意見を纏めた書面を添付します、さらに突っ込んだ意見を期待します、本音の意見が知りたいと思っています。

#### 1. 今期で退任の役員について

- ① 会長（区長） ② 総務部会長（丸山兼任） ③ 文化・健康推進部会長
- ④ 会計責任者 \*③については函南町から依頼されている部会ではありません

#### 2. 会長の見解

背景として、超高齢化が進む中、自治会として会員は減少しないが、役を引き受ける人材は増えない、個々の趣味などに合わせたサークル活動とは違い自治会活動に意義を持たない会員は多いし高齢により（そろそろ若い人達に任せて・・・と考える）役員を引き受けてもらえない、若年層（定年後の人材は、無関心と自身の生活設計があるようだ）、考え方としてダイヤモンドには自治会が無いと聞いているので移住した等の考えがあるようだ。

5年先、10年先を考えた場合は部会の整理と拘束時間のさらなる減少を進めて自治会を存続させなければならないと考える。そして管理会社との関係については今以上に協調していかなければならないし依存する処が増える事もある、これが無ければダイヤモンド自治会は存続できないと考える。

#### 3. 退任役員の補充、4名が発生する事を踏まえて幹事の方々へ討議してもらいたい。

- ① 5部会、1会計責任者、兼任はしない事を条件に自治会の継続。
- ② 部会の見直し（減少方向、作業減少）、兼任はしない。
- ③ 部会の見直し（減少方向、作業減少）、兼任はしない、総務関係を他者へ依頼（この者の作業は増）他者についてはボランティアでは無くある程度の報酬が発生する。
- ④ 会員の再登録（検討委員会が必要、準備期間1年位要する）で役員確保。
- ⑤ 自治会の廃止。

#### 4. 討議方法

- ① 2グループに分かれて下さい（奇数偶数でも1～5地区・6地区～10地区）。
- ② リーダーを1人決め進行役として下さい。
- ③ 役員の方は書記を頼みます。
- ④ 最後にグループリーダーは発表して下さい。

以上